





Recrutement de membres du conseil d’administration   
Hiver 2023

Table des matières

[Aperçu 3](#_Toc126838453)

[Conseil d’administration et ses conseils de direction stratégique Canada 3](#_Toc126838454)

Réadaptation en déficience visuelle Canada [4](#_Toc126838455)

[Services communautaires Surdicécité d’INCA 4](#_Toc126838456)

[Soyez le changement! 4](#_Toc126838457)

[Aperçu organisationel 6](#_Toc126838458)

[Autres domaines prioritaires 8](#_Toc126838459)

[Conseil d’administration d’INCA 9](#_Toc126838460)

[Réadaptation en déficience visuelle Canada 11](#_Toc126838461)

[Conseil d’administration de RDVC 13](#_Toc126838462)

[Services communautaires Surdicécité d’INCA 15](#_Toc126838463)

[Conseil d’administration de SCS 15](#_Toc126838464)

[Responsabilités, expérience et compétences souhaitables 16](#_Toc126838465)

[**Comment postuler**  18](#_Toc126838466)

Aperçu

Fondé en 1918, l'Institut national canadien pour les aveugles (« INCA ») est l'un des organismes sans but lucratif les plus anciens et les plus fiables du Canada. Composé d'une organisation nationale et soutenu à l'échelle régionale par des conseils de direction stratégique, INCA compte des bénévoles et des employés talentueux qui travaillent dans des collectivités partout au Canada pour changer ce que cela veut dire que d’être aveugle. Dans le cadre de son partenariat « Plus forts ensemble », INCA est fier de travailler en collaboration avec ses organismes partenaires, Réadaptation en déficience visuelle Canada (« RDVC ») et Services communautaires Surdicécité d’INCA (« SCS »), afin d’égaliser les chances des Canadiens aveugles, sourds-aveugles ou ayant une limitation visuelle.

Compte tenu des nouvelles orientations stratégiques et des ambitions visant la croissance de ces organismes, chacun est à la recherche d'un éventail diversifié de dirigeants d'entreprise et communautaires exceptionnels pour procéder à plusieurs nominations au conseil d'administration en 2023, **pour 1) le conseil d’administration d’INCA et pour ses conseils de direction stratégique; 2) le conseil d’administration de Réadaptation en déficience visuelle Canada et 3) le conseil d’administration des Services communautaires Surdicécité Canada.**

Collectivement, INCA, RDVC et SCS sont à la recherche d'administrateurs bénévoles talentueux, soit des défenseurs, des ambassadeurs, des collecteurs de fonds et des collecteurs de fonds entre amis faisant preuve d'un esprit novateur, qui prennent des risques calculés et qui sont prêts à relier ces organismes aux membres de leur réseaux afin de changer de façon significative ce que cela veut dire d’être aveugle au Canada.

Conseil d’administration d’INCA et ses conseils de direction stratégique

**INCA** amplifie la voix des Canadiens aveugles, sourds-aveugles ou ayant une limitation visuelle et les aide à vivre leur vie comme ils l’entendent grâce à des programmes novateurs et à de vigoureux efforts de défense des droits. Le conseil d'administration d'INCA est composé de cerveaux et de chefs de file de l'industrie parmi les plus brillants au Canada, qui se passionnent pour ce que cela signifie que d'être aveugle au Canada. Les candidats au conseil d'administration d'INCA sont des hauts dirigeants d'entreprise et communautaires novateurs et entreprenants, possédant une expertise en matière de stratégie, de gouvernance, de finances, de gestion des risques d'entreprise, de conformité, de défense des intérêts et de relations gouvernementales, de fusions et d'acquisitions, de technologie numérique, de cybersécurité, ainsi que de collecte de fonds et de philanthropie au niveau national. Tous les membres du conseil d'administration d'INCA ont la capacité d'établir des partenariats stratégiques, de sensibiliser le public et d'organiser d'importantes collectes de fonds au nom d'INCA.

Situés dans chaque province, les conseils de direction stratégique d'INCA sont la clé du succès stratégique de l'organisme et sont responsables du « changement permanent » qu'INCA s'efforce d'obtenir. Les conseils de direction stratégique travaillent en partenariat avec l'équipe de direction d'INCA pour mettre en œuvre son plan stratégique et ce, d'un océan à l'autre. Les candidats idéaux pour siéger aux conseils de direction stratégique sont des chefs d'entreprise et des chefs de file communautaires influents ayant de l'expérience dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies provinciales de défense des intérêts et de collecte de fonds, ainsi que des réseaux qui peuvent se joindre à eux pour défendre localement la mission d'INCA dans leur province respective. Grâce à leurs compétences en marketing, en communications, en collecte de fonds et en stratégies de collecte de fonds auprès d'amis, ces chefs de file remarquables ont des liens solides avec les gouvernements régionaux, les entreprises et les diverses communautés qu'INCA est fier de servir. INCA est à la recherche de chefs de file chevronnés qui peuvent aider à ouvrir des portes à tous les niveaux de gouvernement, en particulier dans les domaines de l'éducation, de la santé, du transport et de l'infrastructure, ainsi que de personnes possédant de l'expérience dans la défense des droits et la promotion du changement systémique.

Réadaptation en déficience visuelle Canada

**RDVC** est un organisme national de soins de santé et le principal fournisseur de services de thérapie de réadaptation en déficience visuelle et de soins de santé pour les Canadiens aveugles, sourds-aveugles et ayant une limitation visuelle. Plus de trois millions de Canadiens reçoivent un diagnostic de maladie oculaire irréversible et plus d'un million d'autres Canadiens ont reçu un diagnostic de perte de vision, il est donc plus urgent que jamais d’avoir accès à des services de réadaptation opportuns et de qualité. Le conseil d'administration de RDVC est composé de chefs de file qui comprennent les stratégies requises pour s'assurer que les services de soins de santé essentiels continuent d'être soutenus de manière adéquate et durable par les gouvernements et la communauté médicale dans les diverses régions du Canada. Les membres du conseil d'administration de RDVC apportent leur expertise dans les domaines des soins de santé, de la réadaptation, des sciences de la vie et de l'éducation à l'échelle provinciale et/ou nationale, ainsi que dans les domaines des finances, du droit, de la gestion des risques, de la gouvernance, du développement du travail et de la main-d'œuvre, de l'innovation numérique, du marketing et de la défense des intérêts, entre autres compétences clés souhaitées.

Services communautaires Surdicécité d’INCA

**SCS** est le principal fournisseur canadien de services de soutien spécialisés et de services d’urgence pour les personnes sourdes-aveugles, ce qui leur permet de maximiser leur indépendance et leur engagement avec le monde qui les entoure. Ces services essentiels doivent être offerts d'un bout à l'autre du pays afin de soutenir tous les Canadiens qui sont sourds-aveugles. Les membres du conseil d'administration de SCS sont des personnes dévouées dans leur soutien qui apportent une expérience approfondie, une perspective et une compréhension des besoins essentiels des personnes souffrant de handicaps multisensoriels. Des chefs de file professionnels et communautaires qui possèdent de l'expérience dans les domaines des soins de santé, de l'aide sociale, des handicaps sensoriels et de la gérontologie, ainsi que des compétences en matière de droit, de relations gouvernementales, de politique et de marketing, et la capacité de guider l'expansion nationale de SCS, apporteraient autant d'atouts précieux.

**Soyez le changement!**

**Ensemble, le conseil d'administration et les conseils de direction stratégique d'INCA, le conseil d'administration de RDVC et le conseil d'administration des SCS** accueillent des chefs d'entreprise et des dirigeants communautaires exceptionnels émanant de chaque province et territoire, chacun se consacrant à changer de façon significative la vie de millions de personnes au Canada qui sont touchées par la perte de vision ou la surdicécité. Attaché à la diversité, à la confiance, au travail d'équipe et à la promotion d'un environnement inclusif et accueillant, le conseil accepte les candidatures de toutes les personnes qui défendent les valeurs d'équité, de diversité, d'inclusion et d'accessibilité, y compris les personnes aveugles, sourdes-aveugles ou ayant une limitation visuelle, ainsi que les membres de tous les groupes qui ont été historiquement défavorisés et marginalisés, y compris, mais sans s'y limiter, les peuples autochtones, les personnes racialisées, les personnes handicapées et les personnes qui s'identifient comme étant 2SLGBTQ+.



Aperçu organisationnel

INCA, RDVC et SCS travaillent en collaboration avec les Canadiens aveugles, sourds-aveugles et ayant une limitation visuelle pour défendre l'égalité d'accès et une société inclusive, tout en établissant et en maintenant des partenariats précieux avec des organisations nationales et internationales. INCA et ses organismes partenaires voient grand, prennent des risques et accueillent les changements catalyseurs de progrès et garant de la réussite de leurs participants, bénévoles, donateurs et employés de réussir.



Fondé en 1918, INCA est un organisme sans but lucratif fièrement canadien qui s'efforce de changer ce que cela veut dire que d'être aveugle dans la société d'aujourd'hui. INCA et ses organismes partenaires offrent des programmes novateurs et défendent avec vigueur les intérêts des personnes touchées par la cécité afin de leur permettre de réaliser leurs rêves et d'éliminer les obstacles à l'inclusion. Son travail en tant que fondation pour les personnes aveugles est alimenté par un réseau de bénévoles, de donateurs et de partenaires d'un océan à l'autre.

Notre mission

Changer ce que cela veut dire que d’être aveugle par des programmes novateurs et des initiatives de défense des droits vigoureuses afin de permettre aux Canadiens touchés par la cécité de vivre leur vie comme ils l’entendent.

Nos valeurs

• **Autonomisation** : Nous prenons des mesures audacieuses et décisives pour faire avancer notre mission et donner aux personnes touchées par la cécité les moyens de trouver le courage voulu, de faire entendre leur voix et de réaliser leurs rêves.

• **Inclusion**: Nous sommes ouverts à tous. Nous accueillons les différences et nous travaillons à éliminer les obstacles qui pourraient faire en sorte qu’une personne ne pourrait pas s’investir dans la société.

• **Passion** : Nous prenons notre travail véritablement à cœur parce que nous savons à quel point il est important. Nous poursuivons nos objectifs sans relâche et nous n’abandonnons jamais rien ni personne,

•**Innovation** : Nous voyons grand, prenons des risques et accueillons les changements catalyseurs de progrès et garants de la réussite de nos clients, bénévoles, donateurs et employés.

• **Collaboration** : Nous croyons que le changement survient lorsque les gens, les idées et les ressources se rencontrent dans le terreau de la nouveauté et de la passion. Le travail d’équipe est essentiel à notre réussite.

• **Intégrité** : Nous réservons aux autres le traitement que nous aimerions nous voir accorder. Nous sommes bienveillants, justes, honnêtes et respectueux, et nos décisions sont toujours marquées au coin de l’ouverture et de la transparence.

Communauté des participants

Toute personne canadienne ayant perdu sa vision, peu importe la communauté à laquelle elle appartient dans le pays, peut s'adresser à INCA pour obtenir du soutien, qu'il s'agisse d'un adulte ou d'une personne âgée, d'un enfant ou d'un adolescent, qu'il soit totalement aveugle depuis la naissance ou qu'il ait perdu la vision partiellement depuis peu.

Il n'est pas nécessaire d'être totalement aveugle pour s'adresser à INCA (en fait, 9 personnes sur 10 bénéficiant des services d'INCA ont un certain degré de vision), et il n'est pas nécessaire d'être recommandé.

Comme la perte de vision peut souvent affecter toute la famille, INCA et ses organismes partenaires sont également fiers d'offrir du soutien aux membres de la famille et aux proches des personnes ayant une perte de vision, notamment aux milliers de parents d'enfants aveugles ou ayant une limitation visuelle dans tout le Canada.

Programmes et services

Les programmes d'INCA apportent aux personnes touchées par la cécité la confiance, les compétences et les outils nécessaires pour mener leur vie comme elles l'entendent. Ils sont répartis en cinq catégories qui reflètent les ambitions, les besoins et les intérêts de sa communauté.

* **Vivre :** Les programmes « Vivre » d'INCA permettent aux personnes aveugles de mener une vie riche et bien remplie. Ils mettent les participants en contact avec une communauté de soutien et les aident à améliorer leurs habiletés de la vie quotidienne afin qu'ils puissent envisager l'avenir avec confiance. Ces programmes comptent le suivant :
  + [Chiens-guides d’INCA](https://www.cnib.ca/en/programs-and-services/live/cnib-guide-dogs)

[Groupes](https://www.cnib.ca/en/programs-and-services/live/peer-support-programs) d’entraide

* **Jouer :** Les programmes « Jouer » d'INCA permettent de participer à des loisirs facilement, qu'il s'agisse d'apprendre à peindre ou de parcourir les rues sur un vélo tandem. Ils donnent l’occasion d’entrer en contact avec d’autres personnes et de montrer que les personnes ayant une limitation visuelle peuvent tout faire. Ces programmes comprennent les suivants :
  + [Camp Lake Joe d’INCA](https://www.cnib.ca/en/programs-and-services/play/cnib-lake-joe)
  + [Programmes de culture, sports et loisirs](https://www.cnib.ca/en/programs-and-services/play/culture-sports-and-recreation-programs)
* **Travailler :** Les programmes « Travailler » d'INCA permettent aux participants d’acquérir des compétences et les ressources nécessaires pour réaliser leurs ambitions professionnelles, et aident les employeurs à éliminer les obstacles auxquels font face les chercheurs d'emploi et les employés ayant une limitation visuelle. Ces programmes comprennent les suivants :
  + [Ouvrir les portes du travail d’INCA](https://www.cnib.ca/en/programs-and-services/work/im-looking-work-come-work)
  + [L’aventure entrepreneuriale d’INCA](https://www.cnib.ca/en/programs-and-services/work/i-want-work-myself-venture-zone)
* **Apprendre :** Les programmes « Apprendre » d'INCA favorisent les compétences sociales et l'autonomie des étudiants aveugles et soutiennent la littératie en braille des personnes de tous âges. Ces programmes comptent les suivants :
  + [L’Académie d’apprentissage d’INCA](https://www.cnib.ca/en/cnib-learning-academy)
  + [Bourses d’études d’INCA](https://www.cnib.ca/en/programs-and-services/learn/scholarships-and-awards)
* **Techno :** Les programmes « Techno » d'INCA ouvrent de nouveaux horizons en matière d'information et d'accessibilité, grâce à l'accès à des appareils et à des outils novateurs et à la formation offerte aux participants pour en tirer le meilleur parti. Ces programmes comprennentles suivants **:** 
  + [Rendre l’appareil d’INCA](https://www.phoneitforward.ca/)
  + [Mieux Vivre d’INCA](https://cnibsmartlife.ca/)

Autres domaines prioritaires

En plus des programme susmentionnés, INCA offre du soutien dans les domaines suivants :

* **Défense des intérêts et sensibilisation du public :** INCA collabore avec les Canadiens aveugles, sourds-aveugles ou ayant une limitation visuelle pour changer les attitudes à l'égard de leur communauté et créer un Canada plus équitable et plus accessible pour les personnes qu'ils servent.Lorsqu’on se bat pour ses droits, ils s'enracinent dans la société. Grâce au travail passionné, engagé et acharné des défenseurs des droits, des groupes autrefois marginalisés obtiennent des changements. Les efforts d'INCA en matière de défense des droits tant au niveau national que provincial visent à entraîner ce changement afin que les membres de la communauté d'INCA puissent participer pleinement à titre de citoyens égaux. Pour en savoir plus sur certaines des victoires remportées par INCA en matière de défense des droits et de sensibilisation du public au cours de la dernière décennie, consultez cnib.ca/movingtheneedle.
* **Éducation :** INCA s'efforce de faire en sorte que les enfants et les jeunes aveugles,vsourds-aveugles ou ayant une limitation visuelle reçoivent le soutien dont ils ont besoin pour s'épanouir en classe et au-delà. Les obstacles auxquels se heurtent les jeunes en général peuvent avoir un impact durable sur les enfants ayant une limitation visuelle. Ces obstacles peuvent inclure des difficultés à exceller à l'école, à avoir confiance en soi et à penser à ses aspirations pour l'avenir. En se concentrant sur l'espace éducatif et en créant un environnement plus accessible et inclusif pour les enfants et les jeunes, INCA peut apporter un changement d'attitude générationnel tout en s'assurant que les jeunes d'aujourd'hui ont le soutien dont ils ont besoin pour atteindre leurs objectifs à l'école et au-delà.
* **Les transports :** INCA veille également à ce que les Canadiens de tous âges qui sont aveugles, sourds-aveugles ou ayant une limitation visuelle puissent se rendre en toute sécurité et en toute confiance là où ils le souhaitent, qu'il s'agisse de l'épicerie du coin ou d'une destination lointaine à l'autre bout du monde. Aujourd'hui, les obstacles au transport affectent presque tous les aspects de la vie d'une personne aveugle ou ayant une limitation visuelle, qu'il s'agisse du travail, de l'école ou de l'intégration sociale. INCA s'efforce de contribuer à la mise en place de systèmes de transport souples et accessibles, du premier au dernier kilomètre, et d'éliminer la « charge cognitive » qui accompagne la planification et la préparation du transport en commun pour de nombreuses personnes aveugles. Cette charge cognitive engendre des questions telles que « Que se passe-t-il si je rate un autobus? », « Que se passe-t-il si on me refuse l'accès à cause de mon chien-guide? », « Que se passe-t-il si un taxi me dépasse et que je ne le vois pas? » et bien d'autres choses encore.

Membres du conseil d’administration d’INCA

Le conseil d’administration d’INCA est composé de certains des esprits les plus brillants du Canada et de dirigeants de grandes entreprises canadiennes. Courageux, innovateurs et enthousiastes à l'idée de changer ce que cela veut dire d'être aveugle au Canada, ces hauts dirigeants bénévoles sont d’ardents défenseurs des droits des Canadiens aveugles ou ayant une limitation visuelle et plusieurs d’entre eux sont aveugles ou vivent avec une importante perte de vision.

Il incombe aux membres du conseil d'administration d'établir la mission et les valeurs d'INCA, d'approuver le plan stratégique et les collectes de fonds connexes. Ils veillent également à ce que le plan stratégique soit conforme à la mission et au mandat, à ce que des objectifs réalistes conformes au plan stratégique soient fixés et contrôlés. Ils approuvent le plan stratégique et les collectes de fonds qui y sont liées, et veillent à ce que la mission soit remplie.

Le conseil d'administration d'INCA élabore des politiques et des procédures de gouvernance; évalue et traite les risques; et gère l'embauche, la cessation d'emploi, la motivation et la rémunération du président et chef de la direction. Le conseil approuve la stratégie organisationnelle, le budget et les états financiers; il s'assure de la mise en place de politiques solides. Le conseil d'administration supervise les domaines de la gestion des risques d'entreprise et de la conformité. En tant qu'ambassadeurs enthousiastes d'INCA, les membres du conseil d'administration ouvrent de nouvelles portes aux partisans et partenaires potentiels.

Composé d’un maximum de 20 membres, le conseil d'administration d'INCA se réunit au moins quatre fois par an. Ses membres sont élus pour un mandat de trois ans, avec un maximum de deux mandats, et doivent siéger à au moins un comité permanent et/ou un sous-comité. Ces comités comptent les suivants :

* Comité des finances (comptant un sous-comité des pensions et sous-comité de placement)
* Comité des vérifications
* Comité du risque
* Comité de gouvernance
* Comité des personnes et de la culture
* Comité des nominations
* Comité de stratégie.

Les membres du conseil d'administration d'INCA sont des hauts dirigeants d'entreprise et communautaires possédant une expertise en matière de stratégie, de gouvernance, de finances, de gestion des risques d'entreprise, de conformité, de défense des intérêts et de relations gouvernementales, de fusions et d'acquisitions, de technologie numérique, de cybersécurité, ainsi que de collecte de fonds et de philanthropie au niveau national. De nature entreprenante et innovante, ils établissent des partenariats stratégiques, sensibilisent le public et mènent d'importantes collectes de fonds au nom d'INCA.

Dans le but de participer et de soutenir à 100 % les objectifs annuels de collecte de fonds d'INCA et d'instaurer une culture de la philanthropie, chaque membre du conseil d'administration de la Fondation INCA joue le rôle de défenseur des droits, d'ambassadeur, de collecteur de fonds et de collecteurs de fonds entre amis pour INCA, et chacun apporte une contribution financière personnellement appréciable à un niveau qui lui convient. Même si les membres du conseil d'administration ne sont officiellement pas tenus d'être collecteurs de fonds, ils doivent tous apprécier l'appel à l'action et la culture de la philanthropie que les membres du conseil d'administration d'INCA soutiennent et qui s’inscrivent dans les lignes directrices d’INCA.

Situés dans chaque province du pays, les conseils de direction stratégique d'INCA sont la clé du succès stratégique de l'organisme et sont responsables du « changement permanent » qu'INCA s'efforce d'obtenir. Les membres des conseils de direction stratégique sont des « faiseurs » passionnés qui jouent un rôle essentiel dans la mise en œuvre de la stratégie d'INCA au cœur de chaque province, d’un bout à l’autre du pays. Ce sont des chefs d'entreprise et des dirigeants communautaires influents ayant de l'expérience dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies provinciales de défense des intérêts et de collecte de fonds, ainsi que des réseaux qui peuvent se joindre à eux pour défendre localement la mission d'INCA dans leur province respective.

Les membres de ces conseils sont des chefs d'entreprise et des dirigeants communautaires influents qui dirigent la défense des intérêts et la collecte de fonds au niveau provincial et qui mobilisent leurs réseaux pour soutenir la mission d'INCA dans leur province respective. Ces dirigeants exceptionnels entretiennent des liens étroits avec les gouvernements régionaux, les entreprises et les diverses communautés qu'INCA est fier de servir, grâce à la mise en œuvre de stratégies de marketing, de communication, de collecte de fonds et de collecte de fonds entre amis.



Réadaptation en déficience visuelle Canada (RDVC) a été présentée comme la marque de prestation des services de réadaptation et de santé communautaire financés par le gouvernement le 1er janvier 2017 en tant que division d'INCA, puis est devenue une entité juridique entièrement distincte le 1er avril 2018. Ce changement représentait l'aboutissement de la stratégie d'INCA sur la voie du changement, qui visait à faire la différence entre les services de santé professionnels, certifiés et accrédités de l'organisme et ses programmes de bienfaisance, et à apporter clarté et transparence au financement et aux opérations.

Réadaptation en déficience visuelle Canada (RDVC) a été présentée comme la marque de prestation des services de réadaptation et de santé communautaire financés par le gouvernement le 1er janvier 2017 en tant que division d'INCA, puis comme une entité juridique entièrement distincte le 1er avril 2018. Ce changement représentait l'élaboration de la stratégie d'INCA *Vers de nouveaux horizons*, qui visait à faire une différence entre les services de santé professionnels, certifiés et accrédités de l'organisme et ses programmes de bienfaisance, et à apporter clarté et transparence au financement et aux opérations.

Chaque année, RDVC reçoit plus de 8 000 nouvelles demandes et offre des services à près de 35 000 Canadiens de tous âges. Ces services sont offerts en télépratique (en ligne) ou en personne chez les clients, dans un cadre communautaire local ou dans l'une de ses 44 cliniques au Canada.

Les services de RDVC sont adaptés aux besoins et aux objectifs uniques de chaque personne. Ils comprennent les suivants :

**Oreientation des clients** : orienter les clients dans leur réadaptation <https://visionlossrehab.ca/fr/programmes-et-services/orientation-de-clients>

* **Services** **primaires :** ces services sont axés sur les besoins fonctionnels et visent des objectifs primaires de développement de l’autonomie à court terme comme la lecture d’étiquettes de médicaments et l’orientation dans des espaces intérieurs <https://visionlossrehab.ca/en/programs-and-services/primary-services>
* **Services spécialisés :** ces services visent à atteindre des objectifs avancés de développement de l’autonomie à long terme. <https://visionlossrehab.ca/en/programs-and-services/specialized-services>
* **Programmes concentrés**, comme Vieillir chez soi, pour combler les lacunes en matière de soins dans certaines communautés canadiennes et réduire la charge globale sur le système de soins de santé. <https://visionlossrehab.ca/en/programs-and-services/concentrated-programs>
* **Intervention de crise et réadaptation** : ces services assurent des soins urgents au moment où ils sont le plus nécessaires, <https://visionlossrehab.ca/en/programs-and-services/crisis-response-and-rehabilitation>

Vous pouvez trouver d’autres services offerts par RDVC à l’adresse suivante : <https://visionlossrehab.ca/en/programs-and-services-0>.

À titre d'organisme indépendant, RDVC est constitué d’un président et chef de la direction, de sa propre équipe de gestion, de ses propres employés, de son propre conseil d'administration et de ses propres règlements administratifs. RDVC définit sa propre vision, établit sa mission, ses valeurs, sa stratégie, ses politiques, ses budgets et ses plans d'exploitation pour gérer ses activités. En mettant le meilleur intérêt des personnes et des familles qu'elle sert au centre de toutes les décisions, RDVC collabore étroitement avec INCA pour partager des informations qui facilitent les possibilités et atténuent les risques pour les deux organismes, favorisent les pratiques innovantes, renforcent les capacités du secteur et créent les meilleurs résultats possibles pour les personnes qu'elles servent.

Notre mission

La mission de Réadaptation en déficience visuelle Canada est de fournir des services de réadaptation et de soins de santé de haute qualité, intégrés et accessibles qui permettent aux Canadiens vivant avec une perte de vision de vivre leur vie comme ils l’entendent.

Vision

Optimiser la santé et l’autonomie de Canadiens ayant une perte de vision.

Valeurs fondamentales

* **Autonomisation :** Nous donnons du pouvoir et de l'autonomie. Nous aidons nos clients à atteindre leurs objectifs, et sommes les créateurs de notre propre succès.
* **Passion :** Nous sommes forts grâce à une culture qui célèbre fièrement les réalisations de nos clients ainsi que les nôtres. Ce que nous faisons nous tient à cœur, et cela se voit.
* **Innovation :** Nous sommes avant-gardistes, nous encourageons la créativité et l'innovation pour mieux servir nos clients.
* **Intégrité :** Nous réservons aux autres le traitement que nous aimerions nous voir accorder. Nous sommes bienveillants, justes, honnêtes et respectueux, et nos décisions sont toujours marquées au coin de l’ouverture et de la transparence dans tous les aspects de notre travail.
* **Inclusion :** Nous sommes ouverts à tous. Nous accueillons les différences et nous travaillons à éliminer les obstacles qui pourraient faire en sorte qu’une personne ne pourrait pas s’investir dans notre travail.
* **Collaboration :** Nous valorisons le caractères unique des personnes et des perspectives. Nous croyons que le travail d'équipe est le fondement du succès et nous sommes fiers de travailler ensemble pour atteindre nos objectifs.

Objectifs stratégiques

Lancé en 2020, le plan stratégique *Viser plus haut* de RDVC exprime l'aspiration de l'organisme à un système de santé qui donne aux Canadiens vivant avec une perte de vision tout ce dont ils ont besoin en matière de santé et d'autonomie. Grâce à ce plan, RDVC a entamé un parcours visant à offrir des services de réadaptation et de soins de santé novateurs qui auront des effets positifs d’un bout à l’autre du pays.

Pour en savoir plus sur le plan *Viser plus haut,* rendez-vous à : <https://visionlossrehab.ca/sites/default/files/2021-05/VLRC_AIM%20HIGHER_Strategic%20Plan%202020-2024_ENG_Accessible%20PDF.pdf>.

* **Améliorez l’expérience du client en matière de soins :** Un diagnostic de perte de vision non corrigeable est un point tournant. Les personnes ont besoin d’être correctement informées et de disposer d’un cheminement clair vers les services et les aides dont elles ont besoin pour s’adapter et s’épanouir. Réadaptation en déficience visuelle Canada travaillera avec ses clients, leurs familles et ses alliés dans les secteurs des soins de santé et des services communautaires pour améliorer l’expérience globale des soins, en rendant le processus davantage axé sur la personne, plus transparent et plus compatissant.
* **Améliorez les résultats en matière de santé des clients et de la population :** La perte de vision ne représente qu’un aspect de l’état de santé, du bien-être et du vécu d’une personne. En adoptant une vision holistique des besoins en santé physique et mentale des Canadiens ayant une perte de vision, nous collaborerons pour obtenir de meilleurs résultats individuels, créer des communautés plus saines et offrir un accès équitable aux services de réadaptation d’un bout à l’autre du pays.
* **Améliorez la viabilité et la valeur financière :** Les Canadiens ayant une perte de vision méritent des soins de la plus haute qualité, dispensés par un organisme d’avant-garde. Réadaptation en déficience visuelle Canada continuera à développer ses ressources et à offrir des solutions de soins de santé novatrices et efficaces qui apportent une valeur ajoutée à ses clients et partenaires.
* **Promouvoir une culture de l’excellence du rendement :** La qualité des soins commence par une main-d’œuvre engagée, composée de professionnels de la santé hautement qualifiés et passionnés. Nous renforcerons une culture dans laquelle notre équipe sera soutenue et habilitée à exceller dans la prestation de services, confirmant ainsi notre position de leader national et international dans le domaine de la réadaptation des personnes vivant avec une perte de vision.

Conseil d’administration de RDVC

Le conseil d'administration de RDVC est composé de dirigeant influents qui apprécient la mise en œuvre de stratégies nécessaires pour assurer que les gouvernements du Canada et ses communautés médicales continuent d’apporter du soutien aux services de soins de santé essentiels offerts à ses membres par RDVC.

Parmi les principaux domaines d'expertise, les membres du conseil d'administration de RDVC apportent leur expertise dans les domaines des soins de santé, de la réadaptation, des sciences de la vie et de l'éducation à l'échelle provinciale et/ou nationale, ainsi que dans les domaines des finances, du droit, de la gestion des risques, de la gouvernance, du développement du travail et de la main-d'œuvre, de l'innovation numérique, du marketing et de la défense des intérêts,

Les membres du conseil d'administration de RDVC sont élus pour un mandat de trois ans, avec un maximum de deux mandats, et sont censés siéger à au moins un comité permanent.

Les comités de RDVC sont les suivants :

* Comité de la qualité
* Comité des personnes et de la culture
* Comité des finances et de la gestion des risques
* Comité de gouvernance et des nominations.

RDVC et INCA se partagent également la participation à des comités qui servent leurs intérêts communs, notamment le Comité de vérification et le Comité des pensions.





Financés à l'origine par le gouvernement de l'Ontario, les Services communautaires Surdicécité d'INCA (SCS) sont le principal fournisseur de services de soutien et d'urgence spécialisés pour les personnes sourdes-aveugles, ce qui leur permet de maximiser leur indépendance et leur engagement avec le monde qui les entoure.

Les services offerts par SCS comprennent les suivants :

* **Services d’accompagnement :** ces services offrent des communications et des aides spécialisées permettant aux personnes sourdes-aveugles de vivre en toute confiance, autonomie et sécurité.
* **Services de littératie :** ces services offrent une littératie inclusive et un enseignement de compétences de base à des adultes sourds-aveugles en Ontario.
* **Programme d’accompagnateurs d’urgence :** Ces services offrent du soutien en tout temps (24/7) aux clients de SCS en Ontario dans des situations d’urgence.

SCS fournit également des orientations, des conseils et du soutien dans les domaines de la sensibilisation du public, de l'élaboration de programmes, des relations gouvernementales, de la défense des intérêts, du financement des programmes et de la planification opérationnelle et budgétaire. SCS recherche aussi activement les occasions de créer de nouveaux partenariats et s'efforce de maintenir les partenariats actuels avec les organisations communautaires qui fournissent des services aux clients atteints de surdicécité acquise ou congénitale.

Grâce à un financement gouvernemental que nous avons obtenu par un travail de défense des droits intensif, nous avons récemment étendu SCS au-delà de l'Ontario pour la première, et ce, en Saskatchewan et en Colombie-Britannique, et nous travaillons à poursuivre notre expansion dans tout le pays.

Conseil d’administration de SCS

Le conseil d'administration de SCS est composé de personnes qui sont passionnées par le soutien aux personnes atteintes de handicaps multisensoriels et leurs besoins essentiels. Ces personnes possèdent de l’expérience dans le domaine des soins de santé, du soutien social, des handicaps sensoriels, de la gérontologie, ainsi que dans le domaine juridique, des relations gouvernementales, de la politique et/ou du marketing. Compte tenu des ambitions de croissance de SCS, ses membres du conseil d'administration apportent également leur contribution au soutien d’un organisme ayant pour objectif de se développer dans tout le pays.

Le conseil d'administration des SCS est composé de 3 à 15 membres élus pour un mandat de trois ans, avec un maximum de deux mandats. Ils sont censés siéger à au moins un comité permanent. Le conseil se réunit au moins quatre fois par an.

Le conseil d'administration de DBCS comprend trois comités permanents.

* Comité exécutif
* Comité de la qualité des services
* Comité des vérifications et des finances.



Responsabilités, expérience et compétences souhaitables

Dans le cadre de leurs fonctions stratégiques, les membres du conseil d'administration orientent les équipes de direction et contribuent de manière significative à la stratégie à long terme et aux plans financiers et opérationnels annuels. Les administrateurs d'INCA, de RDVC et de SCS comprennent et respectent les rôles distincts des membres du conseil d'administration et de l'équipe de direction de chaque organisme, et ont déjà siégé à un conseil d'administration ou possèdent une vaste expérience professionnelle dans la prise de décisions.

En écoutant et en communiquant bien, les membres des conseils d'administration transmettent l'information avec éloquence et participent de manière constructive aux discussions. En surveillant objectivement la direction tout en maintenant une relation solide entre le conseil d’administration et la direction, les membres du conseil d'administration posent de bonnes questions, comprennent les priorités, confrontent leurs collègues avec respect, tact et diplomatie, et soutiennent la décision de la majorité.

Penchés vers l'avenir, innovateurs et actifs, les administrateurs d'INCA, de RDVC et de SCS sont capables de saisir la situation dans son ensemble et d'obtenir des résultats. Faisant preuve d'un grand sens de l'éthique et d'une grande crédibilité, les membres du conseil d'administration fondent leurs décisions sur des faits éclairés et sur un sens aigu des affaires et une expérience chevronnés. Capables de voir l'art du possible dans les systèmes, les lieux et les personnes, ils apportent des connaissances contextuelles utiles et une expérience des affaires et du leadership pour aider INCA, RDVC et SCS à planifier leur avenir.

Dotés d'un esprit d'entreprise, les membres du conseil d'administration savent identifier à la fois le potentiel et le risque, et saisir les occasions qui échappent souvent aux autres. Ils forment des partenariats d'entreprise, tirent parti du marketing, des outils numériques et des canaux de médias sociaux pour amplifier la mission de l'organisme, de la cybersécurité et de l'expertise en matière de protection de la vie privée afin d'assurer la sécurité de l'organisation, de ses clients et de ses partenaires, et contribuent à stimuler la croissance globale d'INCA, de RDVC et/ou de SCS. Ces dirigeants aident à identifier, développer et soutenir les relations avec les entreprises, la communauté et le gouvernement au nom de l'organisme.

Les membres du conseil d'administration d'INCA, de RDVC et de SCS sont des dirigeants courageux. Chacun d'eux possède une intelligence émotionnelle élevée, une forte conscience de soi et de l'empathie pour les autres. Ils font preuve d’un bon esprit d'équipe et contribuent à la culture inclusive des conseils d’administration qu'ils renforcent depuis leur arrivée. Grâce à un style de communication et de leadership inclusif, transparent et authentique, les membres du conseil d'administration sont capables d'instaurer rapidement la confiance auprès d’un large éventail de parties prenantes clés et sont des collecteurs de fonds et des collecteurs de fonds entre amis efficaces.

Il s'agit d'une incroyable occasion pour des dirigeants exceptionnels dans chaque province et territoire de pouvoir changer de façon significative la vie des millions de personnes au Canada touchées par la perte de vision ou la surdicécité, maintenant et pour de nombreuses années à venir.



Comment postuler

Si vous désirez explorer davantage ces possibilités dynamiques au sein d'INCA, de ses Conseils de direction stratégique, de Réadaptation en déficience visuelle Canada ou des Services communautaires Surdicécité, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae détaillé et une lettre de présentation à The Leadership Agency à l’adresse [applications@leadershipagency.com](mailto:applications@leadershipagency.com).

Votre lettre de présentation doit expliquer pourquoi vous aimeriez siéger au conseil d'administration d'INCA, de RDVC ou des SCS. Vous devez également expliquer comment vous apporterez une valeur ajoutée unique à titre d’administrateur en faisant le lien entre votre poste de haut dirigeant au sein d’un conseil, en entreprise ou dans la communauté et les compétences clés décrites dans ce profil.

Attaché à la diversité, à la confiance, au travail d'équipe et à la promotion d'un environnement inclusif et accueillant, le Conseil accepte les candidatures de toutes les personnes qui défendent les valeurs d'équité, de diversité, d'inclusion et d'accessibilité, y compris les personnes aveugles, sourdes-aveugles ou ayant une limitation visuelle, ainsi que les membres de tous les groupes qui ont été historiquement défavorisés et marginalisés, y compris, mais sans s'y limiter, les peuples autochtones, les personnes racialisées, les personnes handicapées et les personnes qui s'identifient comme étant 2SLGBTQ+.

Outre les nominations immédiates pour 2023 au conseil d'administration d'INCA, aux conseils de direction stratégique, de Réadaptation en déficience visuelle Canada et des Services communautaires Surdicécité d'INCA mettant un accent stratégique sur la bonne gouvernance et la planification de la relève, ce processus a pour but de s'engager de manière significative auprès d'un groupe diversifié de dirigeants exceptionnels dans plusieurs régions géographiques qui pourraient être considérés pour des nominations futures au conseil d'administration, ainsi que pour d'autres possibilités de bénévolat de haut niveau.

Nous avons hâte d’étudier votre candidature.