

Le Prix Arthur Napier Magill pour services exceptionnels



Dossier de mise en candidature

(À remplir par la personne qui propose la candidature)

Le Prix Arthur Napier Magill pour services exceptionnels est la plus haute marque de reconnaissance publique décernée à nos bénévoles dévoués. Le prix est décerné à une personne ou un groupe dont on considère que la contribution va bien au-delà de ce qu'on voit normalement. Veuillez remplir le formulaire de nomination, en reconnaissance du prestige de ce prix et des renseignements nécessaires pour décrire la personne mise en candidature en détail.

Les nominations seront acceptées jusqu'à la fin de la journée de dimanche 31 mai 2026. Veuillez faire parvenir ce formulaire accompagné des documents de soutien à awardscommittee@cnib.ca.

Critères de mise en candidature

Les quatre critères utilisés pour évaluer les mises en candidature sont les suivants :

- **CONTRIBUTIONS** | apportées à la vie de personnes aveugles ou ayant une vision partielle.
- **IMPACT** | sur l'amélioration de la vie des personnes aveugles ou ayant une vision partielle.
- **PORTÉE DES SERVICES** | échelle internationale, nationale, régionale, locale, nombre de personnes qui en ont bénéficié, particuliers ou groupes.
- **ANNÉES DE SERVICE** | travaillant comme bénévole pour le compte d'INCA.

Comment les mises en candidature seront-elles évaluées?

Les candidatures seront soumises au processus d'examen indiqué ci-dessous. Le comité de sélection attribuera une note à chaque candidature sur la base de la réponse écrite sur les candidatures par rapport aux critères énumérés ci-dessus. La note totale maximale pour toutes les candidatures est de 400 points. Veuillez à fournir des descriptions complètes pour chaque critère sur le formulaire de nomination.

- Tout d'abord, le Comité national d'octroi du prix, composé de bénévoles chevronnés d'INCA, de RDVC et des SCS, examine chaque dossier de candidature.
- Le Comité national évalue les candidatures en fonction de l'ensemble des critères d'évaluation établis et énumérés ci-dessus et dresse une liste des candidatures les mieux classées pour effectuer une évaluation plus approfondie.
- Le Comité national d'octroi du prix tient une dernière réunion pour évaluer les meilleures candidatures et déterminer le lauréat du prix au nom d'INCA.
- Le lauréat sera informé, et tous les auteurs de mise en candidature en seront informés. Une cérémonie de remise du prix sera organisée à une date convenue.

Directives à suivre pour soumettre une candidature

Ces directives vous aideront à remplir les dossiers de nomination. Avant de proposer la candidature d'un bénévole, examinez ces directives et rassemblez les renseignements nécessaires à l'appui de votre candidature. Pour présenter la meilleure candidature possible, assurez-vous d'abord de remplir chaque section du formulaire de nomination au meilleur de vos capacités. Veillez à utiliser des exemples et des récits spécifiques et concrets qui illustrent la manière exceptionnelle avec laquelle votre candidat répond aux critères.

En tant que bénévole, n'incluez que l'expérience bénévole acquise par l'intermédiaire des trois organisations suivantes : INCA, SCS ou RDVC. L'expérience bénévole acquise auprès d'autres organisations à but non lucratif ne sera pas prise en compte dans l'évaluation de la candidature.

Si vous avez besoin d'espace supplémentaire ou si vous joignez des lettres de soutien, veuillez inclure un document séparé et mentionner les pièces jointes dans les zones de texte appropriées du formulaire de nomination.

1 Voici quelques exemples concernant chacun des critères, sans s'y limiter :

Contributions apportées à la vie de personnes aveugles ou ayant une vision partielle :

- Contributions à la prévention de la cécité et au maintien de la santé oculaire comme les suivantes : recherche ou enseignement dans le domaine médical ou social ou services de réadaptation, plaidoyers politiques (par exemple soins médicaux ou couverture médicale) ou création de nouveaux services ou de nouvelles technologies.
- Création, direction ou administration de programmes ou de camps novateurs et percutants d'INCA
- Inclusion dans le milieu du travail
- Accroître la facilité de déplacement
- Accroître l'utilisation de la technologie accessible ou des offres numériques
- Plaidoyers politiques (par exemple inclusion sociale ou accessibilité)
- Accessibilité des imprimés ou des médias

Impact sur l'amélioration de la vie des personnes aveugles ou ayant une vision partielle

- Le résultat des services offerts par le bénévole a eu un impact sur la vie de personnes aveugles ou ayant une vision partielle à un moment précis ou aura des répercussions à long terme.
- Le résultat des services offerts par le bénévole visera un ou plusieurs aspects de la vie quotidienne.
- Le résultat des services offerts par le bénévole améliorera considérablement la vie quotidienne des personnes aveugles ou ayant une vision partielle et aura une grande portée.

Portée des services

- Le nombre de personnes qui bénéficient des services offerts par le bénévole.
- L'étendue ou la portée des services (c'est-à-dire, niveau local, régional, national).
- La portée du service pour accroître la notoriété de l'organisation.

2 En préparant votre mise en candidature, veuillez tenir compte des valeurs d'INCA et de la façon dont cette personne ou ce groupe les reflète dans ses actes de bénévolat auprès d'INCA.

Valeurs d'INCA

(adapté aux bénévoles)

Autonomisation

Nous vous donnons les moyens d'agir et nous possédons les compétences requises pour y arriver. Nous sommes les catalyseurs qui incitent les clients à atteindre les buts qu'ils se sont fixés, et les bâtisseurs de notre succès.

Passion

Nous sommes imprégnés d'une culture remplie de vitalité et de passion, qui rend fièrement hommage aux réalisations de nos clients et à nos succès. Ce que nous faisons nous tient à cœur et cela se voit.

Innovation

Nous encourageons la réflexion avant-gardiste, la créativité et l'innovation afin de bien servir nos clients, nos donateurs et nos bénévoles.

Intégrité

Nous traitons les autres comme nous voulons être traités. Nous sommes bienveillants, justes, honnêtes et respectueux et nous accompagnons tous les aspects de notre travail de prises de décisions ouvertes et cohérentes.

Inclusion

Nous sommes ouverts à tous. Nous accueillons les différences et nous travaillons à éliminer les obstacles qui pourraient faire en sorte qu'une personne ne pourrait pas s'investir résolument dans notre travail.

Collaboration

Nous reconnaissons l'unicité des gens et des points de vue. Nous croyons que le travail d'équipe constitue la base de notre succès et nous sommes fiers de travailler ensemble à atteindre les objectifs fixés.

Formulaire de nomination

SECTION 1 - Renseignements sur la personne mise en candidature

Nom complet de la personne mise en candidature : _____

Adresse de la personne mise en candidature : _____

No de téléphone de la personne mise en candidature : _____

Courriel de la personne mise en candidature : _____

SECTION 2 - Renseignements généraux sur la personne mise en candidature

- 1 Veuillez fournir des renseignements précis sur les réalisations de la personne mise en candidature, les services notables rendus à INCA et d'autres qualifications pertinentes, y compris les années de service, mettant l'accent sur les trois critères suivants :

CONTRIBUTIONS | apportées à la vie de personnes aveugles ou ayant une vision partielle

Décrivez les contributions apportées par le candidat, donnez des détails sur les actions qu'il a réalisées afin d'améliorer la vie des personnes aveugles ou ayant une vision partielle.

IMPACT | sur l'amélioration de la vie des personnes aveugles ou ayant une vision partielle

Décrivez l'impact que les contributions apportées par le candidat ont eu sur la vie des personnes aveugles ou ayant une vision partielle. Son travail a-t-il changé les choses à long terme?

PORTÉE DES SERVICES | échelle internationale, nationale, régionale, locale, nombre de personnes qui en ont bénéficié, particuliers ou groupes, longévité de leur portée

Décrivez qui a bénéficié des contributions apportées par la personne mise en candidature. Par exemple, des personnes ou des groupes spécifiques, combien de personnes, groupes ont été affectés, sa portée s'étend-elle à une communauté, à un niveau local ou national?

ANNÉES DE BÉNÉVOLAT

Indiquez le nombre d'années pendant lesquelles le candidat a été bénévole à INCA SCS RDVC
(Cochez toutes les réponses qui s'appliquent)

2 Biographie (CV/information professionnelle, etc., s'il y a lieu)

3 En conclusion, veuillez nous expliquer pourquoi vous pensez que cette personne dont vous proposez la candidature mérite le prix.

SECTION 3 - Renseignements sur la personne qui propose la candidature

Nom complet de la personne qui propose la candidature : _____

Adresse de la personne qui propose la candidature : _____

Numéro(s) de téléphone de la personne qui propose la candidature : _____

Cette personne est-elle un employé ou bénévole : Oui Non

Le candidat sait-il que vous avez soumis cette candidature : Oui Non

Signature de la personne qui propose la candidature

Date



**LE PRIX ARTHUR
NAPIER MAGILL**
POUR SERVICES EXCEPTIONNELS
INCA

Les nominations seront acceptées jusqu'à la fin de la journée de dimanche 31 mai 2026. Veuillez faire parvenir ce formulaire accompagné des documents de soutien à

awardscommittee@cnib.ca